

Egr. Sig. _____
C. fiscale _____

Facendo seguito a quanto convenuto verbalmente ed ai sensi del D.Lgs. n. 152 del 26.5.97, Le confermiamo la Sua assunzione presso la nostra Società e La informiamo riguardo alle condizioni che regoleranno il Suo rapporto di lavoro:

1. Datore di lavoro

Ad ogni effetto contrattuale il datore di lavoro è la società **HERMES SERVIZI DI LOGISTICA S.R.L. S.** con sede legale in Milano, Via Andrea Doria 17, C.F. e P.IVA: 10081710963

2. Lavoratore

Dati identificativi:

Nome: _____

Cognome: _____

Nato in: _____ il: _____

Residente in: _____

C.F.: _____

3. Inquadramento e mansioni

Le viene assegnato l'inquadramento di Autista di **livello 3°S** con contratto a tutele crescenti ex Decreto Legislativo 4 marzo 2015, n.23 così come previsto dalla classificazione unica del vigente C.C.N.L. Autotrasporti Merci e Logistica, con la mansione di **AUTOTRASPORTATORE**.

4. Inizio e durata del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro avrà inizio il **27/05/2019** e sarà a tempo indeterminato

Ad ogni effetto di Legge, La informiamo che abbiamo iscritto il Suo nominativo nel libro unico del lavoro, di cui all'art. 39 D.L. 25 giugno 2008, n 112.

5. Sede di lavoro

La sua sede contrattuale di lavoro sarà fissata presso via Gaudenzio Fantoli, 15/2 – 20138 Milano (MI), qualora necessario, le ricordiamo che non potrà esimersi dal prestarla anche presso altre unità operative di interesse aziendale.

6. Trattamento economico

A compenso delle Sue prestazioni, Le sarà corrisposta una retribuzione mensile **lorda** pari a € **1.717,37** per 14 mensilità.

In aggiunta al trattamento economico sopra esposto Le sarà riconosciuto un BUONO PASTO del valore di euro 5,29 sulla presenza effettiva e un'INDENNITA' MANEGGIO DENARO dal valore di euro 5,00 sulla presenza effettiva.

7. Pagamenti

Il pagamento avverrà esclusivamente attraverso specifici mezzi tracciabili, come previsto dall'art. 1 co.910-914 della Legge 205/2017 (Legge di Bilancio 2018).

8. Ferie

Le ferie a Lei spettanti su base annua sono determinate ai sensi del vigente C.C.N.L.

9. Tipo di rapporto e orario di lavoro

Il rapporto di lavoro è da intendersi a tempo pieno.

10. Periodo di prova

Il periodo di prova non viene richiesto.

11. Preavviso

In caso di risoluzione del rapporto di lavoro, troveranno applicazione le norme previste dal vigente C.C.N.L. Settore Autotrasporti Merci e Logistica in materia di preavviso.

L'eventuale risoluzione del rapporto, da parte nostra, viene regolata dalle norme del Decreto Legislativo 23/2015.

12. Obblighi di fedeltà

Lei si obbliga a:

- a) conservare segretezza assoluta con chiunque, sia durante che dopo il rapporto di lavoro con la nostra Società, per quanto concerne qualsiasi dato o informazione di cui Lei venga a conoscenza in occasione dello svolgimento della Sua attività ivi compresi i regolamenti, norme di lavoro, studi, ricerche, dati contabili, tecnici, commerciali, economici e finanziari; a non ritrarre copie o riassunti di tali informazioni o di altri documenti di pertinenza della nostra Società e a non utilizzare gli stessi a Suo personale interesse o nell'interesse di terzi ne lasciarli utilizzare da altri, riconoscendoci in caso contrario, senza pregiudizio delle responsabilità penali, il pieno diritto al risarcimento dei danni;
- b) non tentare di influenzare favorevolmente l'acquisto di nostri prodotti e di ottenere favori speciali, mediante pagamenti, elargizioni di compensi, regali o altri vantaggi a clienti, dipendenti pubblici, partiti politici, ecc.;
- c) non accettare, a nessun titolo, pagamenti, prestiti, compensi, regali, servizi, viaggi o altri vantaggi da nostri fornitori, clienti, persone e/o organizzazioni commerciali che siano o tentino di entrare in rapporto di affari con la nostra Società;
- d) osservare le disposizioni e regolamenti aziendali, oltre che, naturalmente, a rispettare scrupolosamente le leggi, disposizioni e regolamenti della pubblica Autorità.

13. Rinvio alle norme legislative e contrattuali

Per quanto non specificato nella presente lettera valgono le disposizioni di legge e del C.C.N.L. precedentemente richiamato.

Ai sensi dell'art. 4-bis, comma 2, d.lgs.n.181/2000, come modificato dall'art.40, d.l. n.112/2008, Le consegniamo copia della comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro.

Voglia restituirci copia della presente debitamente firmata ad integrale accettazione di quanto in essa contenuta.

Con i migliori saluti.
Milano, 27/05/2019

La società **HERMES**
SERVIZI DI LOGISTICA srls
Viale Andrea Doria, 17
20124 MILANO
Partita IVA n. 10081710963

Per accettazione
Firma del dipendente